

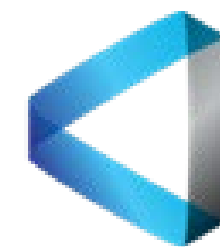
הוראת מנכ"ל 1.8 – הכשרות מקצועיות בהובלת מעסיקים משרד הכלכלה והתעשייה 2025 מצגת מעסיקים



נשיאות המגזר העסקי בישראל



מינהלת המעסיקים
ופיתוח ההון האנושי



משרד הכלכלה והתעשייה

הוראת מנכ"ל 1.8 – הכשרות בהובלת מעסיקים

משרד הכלכלה והתעשייה מעוניין לעודד הכשרות מקצועיות בהובלת מעסיקים וזאת לצורך שילובם האיכותי של עובדים (חדשים וקיימים) ובכך לסייע בהגדלת כוח עבודה מיומן בעל פריון גבוה למשק ולתעשייה.

המעסיק הוא זה אשר קובע את מסגרת ההכשרה, בהתאם לצרכיו. בגין הכשרה והשמה ניתן לקבל סיוע של 9,000 ש"ח ועד 36,500 ש"ח לעובד, בהתאם למפורט בהוראה.

מצגת זו מהווה תמצית מידע בלבד ואינה מחייבת
המסמך המחייב הינו הוראת המנכ"ל המלאה התקפה והמפורסמת לציבור באתר המשרד ([הוראת מנכ"ל 1.8](#)).



עקרונות ההוראה

למי מיועדת ההוראה? מי יכול להגיש בקשה?

1. מעסיק בודד
2. ארגון מעסיקים – איגודים ו/או ארגוני מעסיקים
3. קבוצת מעסיקים, בה מוגדר מעסיק מוביל

מיהו מעסיק?

1. תאגיד
2. עוסק פטור/מורשה
3. עמותה (עבור הפעילות העסקית שלה בלבד)

מי לא יכול להגיש?

1. קבלן כ"א (למעט מקרים בהם מעניק שירותי צד ג' למעסיק אחר)
2. תאגיד סטטוטורי
3. חברה ממשלתית
4. רשויות/מועצות מקומיות

חשוב!
לצורך קשורות נחשבות כמעסיק אחד
"צד קשור" – חברות קשורות נחשבות כמעסיק אחד
לצורך הוראה זו.



מאפייני ההכשרה

אילו ענפים/מקצועות נכללים?

1. מרבית ענפי המשק – הייטק, תעשייה, חקלאות, בנייה, פיננסים, אבטחה, תחבורה, מלונאות, מסחר ושירותים
2. החרגות ברמת המקצוע – תפקידי שירות ומכירה, פקידי קבלה, מאבטחים (מאבטחי מתקנים ביטחוניים בלבד), מחסנאים, בענף הפיננסים ניתן להכשיר אוכלוסיות יעד בלבד. פירוט הענפים והמקצועות המוחרגים – בנספח 1 להוראה
3. מקצוע מוכר – מחייב אישור רגולטור לתכנית הלימודים

משך ההכשרה

1. 150 שעות מינימום, בשני המסלולים

מיקום ההכשרה

1. ע"פ בחירת המעסיק – בשני המסלולים
2. מקצועות מוכרים – ע"פ הנחיית הרגולטור



לאיזה ענפים/מקצועות אני יכול להגיש?

נספח 1 – הענפים המקצועיים אשר נכללים בהוראת מנכ"ל 1.8 (למעט החרגות כמפורט)

הענף אליו משתייך מקצוע ההכשרה	המקצועות שלא יאושרו במסגרת הוראה זו
חקלאות (A)	
תעשייה וייצור – כלל ענפי התעשייה (B, C, D)	מחסנאים
בנייה ותשתיות (F)	
תיקון כלי רכב מנועיים ואופנועים, מסחר קמעונאי וסיטונאי (G)	תפקידי שירות ומכירה, מחסנאים
שירותי תחבורה, אחסנה, דואר ובלדרות (H)	ראה פירוט בנושא מקצועות הנהיגה
שירותי אירוח ואוכל (I)	טבחות וקונדיטוריה בלבד ללא הגשת מזון ומשקאות
מידע ותקשורת (J)	תפקידי שירות ומכירה
שירותים פיננסיים ושירותי ביטוח (K) – לענף זה ניתן להגיש בקשה רק במידה וכל המשתתפים בהכשרה הם מקרב אוכלוסיות היעד	תפקידי שירות ומכירה
שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים (M)	ללא שירותי אדמיניסטרציה וניהול משרד
תחומים נוספים – לוגיסטיקה, ניהול שרשראות אספקה, אבטחת מתקנים ביטחוניים	ניהול משרד, מחסנאים

במסגרת ההוראה ניתן להגיש בקשות להכשרת נהיגה על רכב כבד שדורש רישיון מסוג D ו-E (טרקטור ומפעילי צמ"ה).

א. מסלול א': הכשרה בכיתה – ניתן להגיש בקשה להכשרות ובלבד שהן לפחות 150 שעות (תכנית ההכשרה יכולה לכלול את ההכשרה לקבלת רישיון).

ב. מסלול ב': הכשרה בחניכה – מיועד לחניכה של מי שיש לו כבר רישיון מסוג D ו-E

מקצועות שלא יאושרו בתוך כל ענף – שאר המקצועות – מאושרים. אם יש התלבטות לגבי מקצוע ספציפי – עדיף לשאול



השכר המזכה ושיטת דירוג הבקשות

מדרגות השכר

1. שכר מזכה מינימלי – 7,990 ש"ח ברוטו
2. שכר מזכה מטרה – 13,316 ש"ח (השכר הממוצע במשק)
3. אנשים עם מוגבלות – 7,185 ש"ח ברוטו

שיטת הדירוג

דירוג הבקשות ממדרגת השכר הגבוהה ביותר ועד לנמוכה ביותר בתוך כל מקצה הדיון בבקשות יתחיל בבקשות למסלול הכשרה בכיתה ולמעסיקים בפריפריה.



העובדים המוכשרים – תקומה ותנופה

מעובד 1 ועד 50 עובדים לכל מעסיק/צד קשור, בשני המסלולים ובמצטבר.

עובדים חדשים – ישראלים בגילאי 18+ (כעובד שהועסק החל מה- 1.7.25).

עובדים קיימים - עד 40% עובדים קיימים בהכשרה בקבוצה/ארגון – החישוב לכל מעסיק בנפרד

ארגון/קבוצת מעסיקים יכולים להגיש בקשה בכפולות של מספר המעסיקים השותפים לבקשה (לדוגמא – 3 חברות

הקולטות 50 עובדים כל אחת – הארגון/מעסיק מוביל יגיש בקשה על 150 עובדים סה"כ). ניתן להגיש בקשה ליותר

מהכשרה אחת אולם לא יאושרו יותר מ-100 עובדים בכל הכשרה.

אוכלוסיות יעד - אדם עם מוגבלות, האוכלוסייה הערבית, לרבות דרוזים, בדואים וצ'רקסים, גברים חרדים, יוצאי

אתיופיה, עולים חדשים.

אוכלוסיות 'חרבות ברזל' – תושבי חבל תקומה, תושבי צפון (תנופה), משרתי מילואים (90 יום ומעלה) ובני/בנות

זוגם/הורה ילדיהם.



יסודות ההוראה – מקצה תקומה וצפון

1. מסלולי ההגשה – הכשרה בכיתה והכשרה בחניכה (OJT)
2. מקצים בהוראה –
 - לפי מיקום/סוג העסק - כללי, תקומה, תנופה, דרוזים בגולן ודרוזים וצ'רקסים בגליל ובכרמל, אשקלון, עסקים קטנים ובינוניים.
 - לפי אוכלוסיה - מגזר ערבי, גברים חרדים
3. שיטת ההוראה – FIFO בדירוג מדרגת שכר, ע"פ מקצים יעודיים
4. שיעור השמה מינימלי – 50% ומעלה (במקצה הכללי 70%)
5. משך השמה מינימלי – 6 חודשי השמה (עד 10 ח' מסיום ההכשרה). ב-OJT – 6 חודשים מתחילת ההכשרה
6. השכר המזכה - שכר ברוטו לביטוח לאומי (לא כולל עלויות מעביד) – מינימום 7,990 ש"ח
7. משרה מזכה – 135 שעות חודשיות, לאנשים עם מוגבלות 67.5 (ללא FREELANCERS)
8. עידוד לקליטת אוכלוסיות יעד ואוכלוסיות חרבות ברזל, אך אין חובה לקלוט
9. 40% עובדים קיימים (20% במקצים הכלליים) - מחייב התחייבות לעלייה של 8% בשכר (15% במקצים היעודיים)



הכשרה בכיתה – מבנה המענקים

מענק הכשרה – עתירי תשתית

מענקי הכשרה, השמה ואוכלוסיות

מקצוע הכשרה עתיר תשתית	תוספת מענק הכשרה (ש)
תיב"ם הפעלת מחרטה כרסומת ומשחזת; הפעלת מחרטה כרסומת קונבנציונאלית; ריתוך מבנים צנרת ומיכלי לחץ; ריתוך וקונסטרוקציות – התמחות ספנות; מפעיל טכנולוגיות CNC; מסגרות מבנים שלב א' + ריתוך; בונה מערכות מתקנים וקווי ייצור ממוחשב; ריתוך מבנים – אלקטרודה מצופה.	5,000
מנהלי עבודה בבניין ובנייה הנדסית	2,500
מפעילי CNC בעץ	3,500
אוטוסק/אוטוטרניקה	3,500

טווח שכר של העובד (ש)	מענק הכשרה בגין העובד (ש)	מענק השמה בגין העובד (ש)	מענק נוסף בגין אוכלוסיות חרבות ברזל (ש)	מענק נוסף בגין אוכלוסיות יעד (ש)
7,185-7,990 ש	7,000 ש	9,000 ש	1,600 ש	3,200 ש
7,990-8,654 ש	7,000 ש	9,000 ש	1,600 ש	3,200 ש
8,655-9,321 ש	7,000 ש	10,000 ש	1,700 ש	3,400 ש
9,322-11,318 ש	7,000 ש	12,000 ש	1,900 ש	3,800 ש
11,319-13,315 ש	7,000 ש	15,000 ש	2,200 ש	4,400 ש
מעל 13,315 ש	7,000 ש	18,000 ש	2,500 ש	5,000 ש

מענקים נוספים ברמת העובד (כפל מענקים)

הגדרה	תוספת מענק הכשרה (ש)
העסקת אדם עם מוגבלות בעל נכות של 40% לפחות	5,000
במקצה מעסיק חבל תקומה וצפון	1,500

מענק ריכוז הכשרה – במקרה של ארגון/קבוצת מעסיקים ובתנאי שמכשירים לפחות 5 עובדים יחד

מספר משתתפים בהכשרה	סה"כ שעות רכז הכשרה שיאושרו	סה"כ מענק ריכוז הכשרה
5-10 עובדים חדשים	20	3,000 ש
11-20 עובדים חדשים	40	6,000 ש
21 עובדים חדשים ומעלה	80	12,000 ש
** עסקים קטנים ובינוניים (4 מעסיקים ומעלה)	תוספת 40 שעות על השעות המופיעות מעלה	תוספת 6,000 ש"ח



הכשרה בחניכה – עקרונות ומענקים

מענקי הכשרה וחניכה ואוכלוסיות

מענק נוסף בגין אוכלוסיות חרות ברזל	מענק נוסף בגין אוכלוסיות יעד	מענק הכשרה וחניכה	טווח שכר ברוטו בסיום ההכשרה
900 ₪	1,800 ₪	9,000 ₪	7,185-7,990 ₪
900 ₪	1,800 ₪	9,000 ₪	7,990-8,654 ₪
1,000 ₪	2,000 ₪	10,000 ₪	8,655-9,321 ₪
1,100 ₪	2,200 ₪	11,000 ₪	9,322-11,318 ₪
1,200 ₪	2,400 ₪	12,000 ₪	11,319-13,315 ₪
1,300 ₪	2,600 ₪	13,000 ₪	מעל 13,315 ₪

מענק נוסף ברמת העובד (כפל מענקים)

תוספת מענק הכשרה (₪)	הגדרה
2,000	במקצה מעסיק חבל תקומה וצפון

1. לא רלוונטי להכשרה למקצועות ברישוי
2. 150 שעות הכשרה ומעלה
3. עובדים חדשים בלבד (כולל עד 60 יום ממועד הגשת הבקשה)
4. 6 חודשי ההשמה נספרים ממועד התחלת החניכה
5. יחס חניכה מירבי – 1:5
6. מענק ריכוז הכשרה – לא רלוונטי למסלול זה
7. מעסיק שמבקש להכשיר מספר עובדים – יש לשים לב להשפעת ההשתייכות למקצים ורמות שכר אחידות.



תהליך ההגשה, הבחינה והאישור



דיון בועדות
ע"מ מקצים

מה קורה בשלב הזה?



הכנת הבקשות לועדות
– עד סוף אוק' 25'

מה קורה בשלב הזה?



סגירת המסלול
26/10/25



פתיחת המסלול
להגשות
8/9/25

מה עושים בזמן הזה?

1. כל מקצה נדון בפני עצמו, מהשכר הגבוה ועד לנמוך ועד גמר התקציב.
2. יתרות יועברו בין המקצים.



תחילת פרסום
תשובות
סוף נוב' 25'

1. כלל הבקשות נבדקות עם הגשתן.
2. ככל שנדרשות השלמות, חברת הבדיקה יוצרת קשר עם המעסיק ישירות. השלמות מעבירות את הבקשה לסוף התור – תקפידו על תקינות ההגשה!
3. בקשות שלא תעמודנה בתנאי הסף של ההוראה – תיפסלנה.
4. בסיום הבדיקה החומרים מועברים לועדה לדיון בהתאם למקצה הרלוונטי.

1. נערכים ומגישים את הבקשות – לדייק בטפסים!
2. נרשמים למערכת האבחון וההכוונה התעסוקתית
3. בונים תכנית הכשרה ומחליטים על אופן ביצוע ההכשרה
4. מגייסים קואליציה של מעסיקים (למי שרלוונטי)
5. יוצרים קשר עם גופי תעסוקה (ככל שרלוונטי)
6. יוצרים קשר עם גופי הכשרה (ככל שרלוונטי)
7. פותחים את ההכשרה ו/או מגייסים עובדים (לא חובה בשלב הזה) – החל ממועד חתימת ההוראה בלבד (1.9.25)!



רישום למערכת האבחון וההכוונה התעסוקתית

כחלק מהשירות הניתן למעסיקים וכתנאי להגשת הבקשה על מבקש הסיוע להירשם בפלטפורמת אבחון והכוונה תעסוקתית טכנולוגית בה עושה שימוש משרד הכלכלה והתעשייה באמצעות האתר שכתובתו: ולצרף אישור על רישומו.

<https://go.gov.il/maya-biz>

מומלץ להקדים ולבצע את ההרשמה (אין הכרח בהעלאת משרות לאתר בשלב זה) בכדי לא לעכב את ההגשה עצמה עם פתיחת המקצה. יש לוודא קבלת אישור הרשמה במייל דרכו הוקם המשתמש ולצרפו בעת הגשת הבקשה!

לאישור המוגש בעת הגשת הבקשה יש לצרף צילום מסך מהמערכת המציג את שם החברה + הח"פ התואם את הח"פ של הבקשה המוגשת. ככל שיש קבוצת חברות ניתן להקים מספר משתמשים או לחילופין להציג עץ ארגוני המפרט את כל הח"פים בקבוצה.

3

בואו נתחיל
מלאו את פרטי הארגון שלכם

רשום/ה כבר? [התחבר/י עכשיו](#) המשך

העלאת לוגו חברה*
סוגי קבצים מותרים: JPG, PNG. חייב להיות פחות מ- 3 MB.

שם הארגון*	מספר ח.פ.*	שם הארגון
שם הארגון שיוצג למשתמשים באתר	מספר ח.פ.	שם הארגון
מדינה	סוג הארגון*	גודל הארגון*
ישראל	סוג הארגון	גודל הארגון
שוק*	תחום עיסוק הארגון*	תחום עיסוק הארגון
שוק	תחום עיסוק הארגון	תחום עיסוק הארגון

אני מאשר/ת כי קראתי בעיון ואישורתי את כל [תנאי התקנון](#) ואני מסכים/ה לתהליך המוצע ובתנאים הרשומים

*שדה נדרש

2

מציאת העובדים האידיאליים לארגון שלך

מהיום קל יותר למצוא את המועמדים האידיאליים לארגון שלך. באמצעות כלי חדשני לניהול תהליכי אבחון והתאמה מבוססי כישורים ויכולות, איתור מועמדים בעלי הכישורים המתאימים ביותר ואינטגרציה ייחודית בין ההיצע הקיים במשק ובין הביקוש!

התחברות
במידה ואתם רשומים ישלח אליכם SMS עם הקוד החד פעמי

נייד

[אני מעוניין להירשם להודעה למייל](#)

התחבר

נתקלת בבעיה? 03-6450072

עדיין לא רשום? [התחבר/י כאן](#)

מופיע על ידי יום מילא 2022

1

מעסיקים.ות!

מהיום קל יותר למצוא את המועמדים.ות האידיאליים.ות לארגון שלכם!

משרד הכלכלה והתעשייה, בשיתוף מנהלת המעסיקים ופיתוח ההון האנושי ושירות התעסוקה, מגיעים לכם מועמדים אשר עברו תהליך אבחון דיגיטלי מבוסס סימונות תעסוקתיות אישיות בלישי ציון התאמה מבית חברת אדם סילא.

הרשמו כמעסיקים כסערכת, ספר לנו מה אתם מחפשים והמערכת תעשה את המאמץ!

[כניסה למערכת](#)

הערות וגישות

משרד הכלכלה והתעסוקה
מנהלת המעסיקים והפיתוח
Coventra
מנהל המעסיקים והפיתוח
מנהל המעסיקים והפיתוח



נשיאות המגזר העסקי בישראל



מינהלת המעסיקים
ופיתוח ההון האנושי



משרד הכלכלה והתעשייה

אופן התשלום



לאחר 6 חודשי
השמה

מה עושים?

1. הגשת דרישת תשלום מענק השמה
2. מענק האוכלוסיות ישולם יחד עם מענק ההשמה
3. אי הגעה ל- 70% השמה – קיזוז מענקים כמפורט בהוראה



סיום ההכשרה

מה עושים?

1. דיווח סיום ודרישת תשלום פעימה ב' (60%) – עד חודשיים בסיום ההכשרה
2. המשרד סופג עד 25% נשירה. מעל שיעור זה מענק ההכשרה יקוזז בהתאמה.



פתיחת ההכשרה

מה עושים?

1. דיווח פתיחה ודרישת תשלום פעימה א' (40%) (עם רשימת פותחים) – עד חודש ממועד הפתיחה



דגשים!

שכר מזכה – ניתן להגיש בקשה עם שכר מזכה של 7,990 ש"ח (7,185 ש"ח אנשים עם מוגבלות) אולם בקשות אילו יידונו רק לאחר בחינת כלל הבקשות מהשכר הגבוה ומטה ובהינתן יתרת תקציב.

לא עמדתם בשכר המזכה שדיווחתם עליו? המענק לעובד שלגביו לא עמדתם בתנאי יבוטל!

הגשה לפי מקצים – יש לשים לב להנחיות עבור כל מקצה ומקצה ולהגיש את הבקשה בהתאם. ניתן להגיש ליותר ממקצה אחד וניתן להגיש יותר מבקשה אחת בכל מקצה.

השלמות לבקשות בשל חוסרים בעת ההגשה – יעבירו את הבקשה לסוף התור – להקפיד!

להגיש בקשות ריאליות – במקרים בהם יתגלה פער משמעותי בין היקף/מאפייני המוכשרים שהוגשו לבין אילו שנקלטו בפועל בסמכות הועדה לבטל את הבקשה לאלתר.

אוכלוסיות יעד - **לא מימשתם את ההתחייבות לאוכלוסיות** – לא ניתן להגיש עובד אחר במקום ותישקל ביטול של הבקשה. לא דיווחתם על אוכלוסיות יעד ובפועל קלטתם כאלה (או שקלטתם יותר ממה שדווח בפתיחת הבקשה)? – ניתן לדווח על כך ולבקש להתקזז ככל שיש יתרות בתקציב שאושר לכם (למשל בשל נשירה)



דגשים!

במקרים בהם הופסקה ההעסקה בגין יציאה לתקופת לידה/מחלה/מילואים, על המעסיק להשלים את ההכשרה וההעסקה (תוך שנה) לא כולל ההפסקה המאולצת (ולהמציא אישורים תומכים) ולהודיע על כך למשרד

יש קושי לעמוד בפתיחת ההכשרה תוך 120 יום? – יש לפנות למשרד בבקשה מנומקת להארכה מבעוד מועד

שינויים בפרטי הבקשות – ניתן לשנות חלק מנתוני הבקשות (שמות מעסיקים, סוגי עובדים, מקצוע הכשרה) ומלבד שהשינוי אינו משנה את מהות הבקשה, את מדרגת השכר ואת מאפייני האוכלוסיות. יש לבקש אישור לשינוי טרם ביצועו!

קרדיטציה – חלה חובה לתת למוכשר/עובד תעודה על סיום ההכשרה.

מעסיק מוביל - מעסיק הנכלל בקבוצת מעסיקים והמגיש את הבקשה ומקבל את התמורה עבורם ובלבד שקלט לעבודה אצלו לפחות משתתף אחד – **יש לציין את שמות המעסיקים וכמות עובדים בעת הגשת הבקשה.**

כל הסכומים בהוראה כוללים מע"מ.

מניין הימים בהוראה - ימים קלנדריים ולא ימי עסקים



תהליך ההגשה

1. הגשה מקוונת באמצעות המערכת המקוונת של חברת 'ענבל'.

2. הקמת המעסיק במערכת הבקשות - <https://forms.wmg.co.il/kalkalit>.

3. קבלת דואר אלקטרוני חוזר עם קישור למערכת "קלכלית" להשתתפות במסלול

4. לאחר קבלת פרטי ההתחברות יש לבצע את 2 הפעולות הבאות:

- מילוי הטופס במערכת "קלכלית" בצורה מקוונת ושליחת הבקשה מהמערכת.
- הדפסת טופס הבקשה המקוונת, צירוף הנספחים הנדרשים להלן, סריקת כל אלו, וצירופם למערכת "קלכלית".

5. ארגון/קבוצת מעסיקים - יש לפרט את שמות ופרטי כל המעסיקים שבגינם מוגשת הבקשה.



תהליך ההגשה

המסמכים שיש לצרף לבקשה:

1. תעודת עוסק פטור או עוסק מורשה או תעודת התאגדות ותעודת שינוי שם של התאגיד באם נעשה שינוי כזה.
2. אישור על ניהול ספרים בתוקף ורישום במע"מ ובמס הכנסה בתוקף וכן כל האישורים הדרושים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976;
3. טופס 126 לשנת 2024 (נדרש להציג רק את נתוני מספר העובדים ופרטי העסק, את כל שאר הנתונים (שכר וכו') אפשר להסתיר).
4. טופס בקשה מלא לרבות כתב התחייבות חתום ע"י מורשה החתימה מטעם מבקש הסיוע אשר חתימתו מאושרת ע"י עו"ד.
5. בהכשרה בכיתה –
 - תכנית לימודים מפורטת לפי נושאים ושעות לכל הכשרה.
 - עבור בקשה בגין הכשרה למקצוע מוכר, יש לצרף אישור ממוסד הלימודים על הכרה במוסד ו/או בתכנית הלימודים.
6. בהכשרה בחניכה - תכנית חניכה מפורטת לפי נושאים ושעות בהתאם לסעיף 7.1.2.
7. אישור שהתקבל בדוא"ל על רישום מבקש הסיוע במערכת האבחון והכוונה תעסוקתית.
8. כתב התחייבות בהתאם לנספח 5 א' או 5 ב' לפי סוג ההכשרה.



אז מה עושים עכשיו?

1. מחליטים כמה עובדים רוצים לקלוט ו/או להכשיר ובאיזה מקצוע ורמת שכר בטווח של חצי השנה הקרובה
2. בוחרים מסלול - כיתה או חניכה?
3. בוחרים מקצה – אפשר לפצל בקשות לכמה מקצים
4. נרשמים למערכת האבחון
5. מארגנים את הנספחים, מחתימים
6. מקימים משתמש במערכת ההגשה
7. מגישים את הבקשה/בקשות



מגזר ערבי ומגזר דרוזי - דגשים

מקצים יעודיים –

חברה ערבית – מקצה בו 80% מהמוכשרים משתייכים לאוכלוסיה הערבית, לרבות דרוזים, בדואים וצ'רקסים.
כלל ארצי.

מעסיק ביישובים הדרוזים ברמת הגולן – לפי מיקום האתר בו פועל העסק
מעסיק ביישובים הדרוזים והצ'רקסים בגליל ובכרמל – לפי מיקום האתר בו פועל העסק

תנאים יחודיים בהוראה

מעסיק שקולט מהאוכלוסיה הערבית, לרבות דרוזית, צ'רקסית, בדואית זכאי למענק אוכלוסיות נוסף
אין מגבלה על שיעור האקדמאים בהכשרה
מדרגת השמה מינימלית במקצים אלה – 50%



עסקים קטנים ובינוניים - דגשים

עסק, תאגיד רשום, עוסק מורשה או פטור, ובלבד שהוא מעסיק לא יותר מ-100 עובדים.

- ניתן לקלוט גם עובד 1, בשני המסלולים.

- מענק ריכוז הכשרה נוסף ע"ס 6,000 ש"ח לארגון/קבוצת מעסיקים במקרה של 4 מעסיקים ומעלה, שלפחות 75% מהם הם עסקים קטנים ובינוניים.

- מקצה יעודי לעסקים קטנים, כלל ארצי. במקצה זה, 75% מהתקציב מיועד להכשרה בכיתה, 30% יוקצה למעסיק פריפריה. ניתן יהיה לבצע הסטות בהתאם לביקושים בפועל.



מקצה תקומה/צפון - דגשים

השתייכות למקצה לפי מיקום העסק

במקרה של ארגון/קבוצת מעסיקים – ניתן להשתתף במקצה תקומה בתנאי שלפחות 75% מהעובדים המוגשים מועסקים בחבל תקומה.

במקצה תקומה/צפון – קליטה של עובד תושב החבל מזכה במענק נוסף

- במסלול הכשרה בכיתה – 1,500 ש"ח לעובד

- במסלול הכשרה בחניכה – 2,000 ש"ח לעובד

אין חובה לקליטת אוכלוסיות יעד

ניתן להכשיר עד 40% עובדים קיימים

דרישה מינימלית ל- 50% השמה (במקום 70%)

אין הגבלה על שיעור האקדמאים בהכשרה.



דרכי התקשרות

בכל הקשור להוראה, הגשה בקשות, סטטוס בקשות ולמקצה 2023 ו-2024

a.maasikim@inbal.co.il

03-9778779/03-9778178

מעסיק שמבקש להגיש יותר מבקשה אחת – יש לשלוח מייל, תוך ציון הח"פ ומספר הבקשות שמעוניינים להגיש למייל:

yazamim@inbal.co.il

שאלות מקצועיות, התלבטויות, שאלות כלליות (שאינן קשורות לתפעול ותהליך ההגשה התפעולי)

מנהלת המעסיקים ופיתוח ההון האנושי

<https://zira-forum.co.il/>

בנושא מערכת האבחון וההכוונה התעסוקתית אליה יש להירשם כתנאי להגשת הבקשה:

maya@forum-ecso.org.il

